

**" Réussir son évolution professionnelle –
Affirmer sa singularité et libérer son
meilleur potentiel »**

Programme de 14 heures
de cursus professionnel, personnalisé et opérationnel.

2019

Réussir son évolution professionnelle

PREREQUIS : Engagement à l'analyse introspective et la participation active pendant la formation.

PUBLICS CONCERNES : Cadres, managers et dirigeants

Objectifs pédagogiques et compétences visées :

Permettre à toute personne de conduire une réflexion approfondie et objective sur ses talents innés / talents acquis. Comprendre le rôle et l'impact de ses motivations et potentiels intrinsèques dans son parcours professionnel, afin de pouvoir (ré) orienter judicieusement son évolution de carrière et développer au mieux ses bonnes pratiques professionnelles. Mettre en lumière son mode de fonctionnement personnel optimum, ainsi que les pistes d'évolution les plus appropriées pour valoriser concrètement son meilleur potentiel. Etablir un plan d'action adapté pour réussir la (les) prochaine(s) étape(s) de son évolution professionnelle.

ITINERAIRE PEDAGOGIQUE

- **Fonctionnement et utilité de nos mécanismes d'action et d'évolution.**
 - Les mécanismes de survie, de confort et d'évolution.
- **Découverte et compréhension du mécanisme de décision.**
 - Les quatre paramètres fondamentaux pour construire une décision objective.
- **la cartographie Map'UP, « I'A.D.N » de son efficience et de son épanouissement professionnel**
 - Découverte de sa cartographie personnelle Map'UP
 - Comprendre et saisir le rôle et l'impact de nos talents innés dans nos projets, réussites et échecs professionnels.
- **Travail sur les pratiques professionnelles.**
 - Définir vos spécificités
 - Identifier vos axes d'intention, vos aspirations professionnelles
 - Repérer vos axes de progrès
- **Transformer ses motivations intrinsèques en potentiels utiles et « employables »**
 - Perception de soi : Les fondamentaux de son efficience personnelle
 - Mise en application pratique sur les pratiques professionnelles du participant
 - Définir le cahier des charges de son évolution professionnelle
- **Incarner sa posture professionnelle en cohérence avec son projet**
 - Identifier ses valeurs phares et leurs équivalences concrètes et les choix et comportements qui en découlent

Emergence d'Excellence Sas– 26 rue des petits champs– 75002 PARIS

Siret 500.759.899.00031 NAF 8559A – Tél. portable 06.25.71.14.48–

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11755737275 auprès du préfet de région d'Ile de France.



- **Travaux pratiques individuels**
 - Mise en œuvre de la méthodologie Map'UP® dans sa fonction et ses projets professionnels.
 - Définition d'axes de progrès et de plan d'actions

Moyens pédagogiques techniques et d'encadrement :

- ⇒ Apports théoriques et supports de cours
- ⇒ Etudes de cas tirées de la pratique du consultant et du/des participant(s).
- ⇒ Utilisation de présentations power point, de paper board, de la méthode Map Up ®, de l'holoenergetic® et de cartes projectives
- ⇒ Journée de formation rythmée en alternance par des temps de réflexion individuelle, des temps d'exercices à 2 ou 3 et des temps de partage en grand groupe
- ⇒ **Formatrice-Consultante: Anita OLLAND** :Diplômée d'état en tant que Conseillère en Economie Sociale et Familiale et en Affaires internationales et Marketing ; Maître Praticien en PNL; Praticienne Map Up® depuis 2003, formée au Clean language et modélisation symbolique, utilise la Psychologie de la motivation de Paul Diel. Expériences dans le domaine de la formation professionnelle initiale et continue à l'international depuis 1990.
- ⇒ **Offre une pédagogie de l'action qui soutient la prise de conscience, l'évolution personnelle et professionnelle.**

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et d'en apprécier les résultats :

Feuille de présence signée par les stagiaires et le formateur, par demi-journée de formation. Cette formation donne lieu à une évaluation de satisfaction complétée par les participants.

Modalités d'évaluation et validation :

Le processus d'évaluation se fait par le biais d'exercices pratiques tout au long de la formation, permettant à l'intervenant de souligner les points forts et points de progrès des participants. En fin de la formation, nous proposons aux participants de remplir une auto-évaluation et nous produisons une attestation de formation individuelle.